

ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



ОПЛАТА ТРУДА

ПРОБЛЕМА

Учителя привлекались к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации и единого государственного экзамена принудительно и без оплаты.

ДЕЙСТВИЯ

Профсоюз добивался принятия законопроекта, предусматривающего компенсацию учителям за эту работу.

→ **ЗАКОН ПРИНЯТ, ВЫПЛАТЫ И КОМПЕНСАЦИИ УЧИТЕЛЯМ УСТАНОВЛЕННЫ**

ОХРАНА ТРУДА

ПРОБЛЕМА

Отсутствие норматива затрат на охрану труда.

ДЕЙСТВИЯ

Профсоюз подготовил и направил в Минобрнауки РФ проект рекомендаций по расчету норматива затрат на мероприятия по охране труда, обосновав необходимость выделения не менее 10 тысяч рублей в год на одного работника.

→ **НОРМЫ ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РАССЧИТАНЫ**

УСЛОВИЯ ТРУДА

ПРОБЛЕМА

Работники образования перегружены избыточной отчетностью.

ДЕЙСТВИЯ

Подготовлены рекомендации, существенно ограничивающие перечень отчетной документации. Профсоюз обратился в Правительство РФ с предложением законодательно определить перечень отчетных материалов, представляемых образовательными организациями.

→ **СОЗДАНИЕ ПРЕДПОСЫЛОК ДЛЯ ОГРАНИЧЕНИЯ ОБЪЕМА ОТЧЕТНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

ПРОБЛЕМА

Увольнение воспитателей дошкольных образовательных учреждений на основании части 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании» по причине несоответствия их измененным квалификационным требованиям.

ДЕЙСТВИЯ

С учетом позиции Профсоюза Конституционный суд РФ постановил признать эту норму закона не соответствующей Конституции РФ в том смысле, в котором она используется как обоснование для увольнения работника.

**ПЕРЕСМОТР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ
НЕОБОСНОВАННОГО УВОЛЬНЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЕЙ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

ПРОБЛЕМА

Необоснованные требования к квалификации педагогов, закрепленные в профстандарте.

ДЕЙСТВИЯ

При участии Профсоюза был утвержден новый профстандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», установлены адекватные требования к квалификации.

**ИЗ ПРОФСТАНДАРТА ИСКЛЮЧЕНЫ ПОЛОЖЕНИЯ,
НАРУШАЮЩИЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ**

НАГРАДЫ

ПРОБЛЕМА

Недостаточная значимость профсоюзных наград.

ДЕЙСТВИЯ

В перечень наград учителей Минобрнауки РФ включены награды Профсоюза, активизировалась практика поощрения ими работников за достижения в профессиональной деятельности.

**ПОВЫШЕНИЕ СТАТУСА ПРОФСОЮЗНЫХ НАГРАД,
ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ УСЛОВИЙ НАГРАЖДЕНИЯ**



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА в вопросах и ответах

С 1 января 2020 года в России вводится электронная трудовая книжка. Она обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета.

ДЛЯ КОГО?

Только для работающих, и тех, кого будут принимать на работу впервые с 1 января 2021 года.

КАК МЕНЯ УВЕДОМЯТ?

Работодатель до 30 июня 2020 года должен обратиться к работнику с просьбой определиться с формой ведения трудовой книжки.

С МОЕГО СОГЛАСИЯ ИЛИ МЕНЯ НИКТО НЕ СПРОСИТ?

Только с согласия работника.

КАК ДОЛГО МОЖНО ДУМАТЬ?

До 31 декабря 2020 года.

ЕСЛИ СОГЛАШУСЬ НА ЭЛЕКТРОННУЮ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ?

Получишь бумажную трудовую книжку на руки и будешь хранить ее самостоятельно.

ЕСЛИ НАДУМАЛ, ЧТО И КОМУ ПИСАТЬ?

До 31 декабря 2020 года с заявлением обратиться к работодателю.

ЕСЛИ ПЕРЕЙДУ НА ЭТК, А ПОТОМ ПЕРЕДУМАЮ – МОЖНО ВЕРНУТЬСЯ К ПРЕЖНЕЙ ТРУДОВОЙ?

Нет.

ЕСЛИ НЕ ОПРЕДЕЛЮСЬ ДО 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА ОСТАНУСЬ С БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКОЙ НАВСЕГДА?

Нет, переход на ЭТК можно оформить и после указанного срока.

ПРИ НОВОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ КАК ПРЕДЪЯВЛЯТЬ ЭТК?

В распечатанном виде или электронном формате с цифровой подписью.

КАК ПОЛУЧИТЬ СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭТК?

Через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России или на портале государственных услуг РФ

